



Aduana Nacional

GERENCIA NACIONAL JURIDICA

**CIRCULAR No. 113/2017**

La Paz, 13 de abril de 2017

REF: RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA N° RA-PE 02-016-17  
DE 03/04/2017, QUE AUTORIZA LA TRANSFERENCIA  
DE ÍTEM Y APRUEBA EL AJUSTE Y ACTUALIZACIÓN  
DEL MANUAL DE PUESTOS DE LA ADUANA  
NACIONAL APROBADO MEDIANTE N° RA.PE 02-011-17  
DE 21/03/2017,

---

Para su conocimiento y difusión, se remite la Resolución Administrativa N° RA-PE 02-016-17 de 03/04/2017 que autoriza la Transferencia del ítem y Aprueba el ajuste y actualización del Manual de Puestos de la Aduana Nacional aprobado mediante N° RA.PE 02-011-17 de 21/03/2017.

MJPP/aql

## RESOLUCIÓN No. R A - PE - 0 2 - 016 - 17

La Paz, 03 ABR 2017

### VISTOS Y CONSIDERANDO:

Que el artículo 232 de la Constitución Política del Estado, señala que la Administración Pública se rige por los principios de legitimidad, legalidad, imparcialidad, publicidad, compromiso e interés social, ética, transparencia, igualdad, competencia, eficiencia, calidad, calidez, honestidad, responsabilidad y resultados.

Que el parágrafo II del artículo 13 de las Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal aprobadas mediante Decreto Supremo N° 26115 de 16/03/2001, establece que (sic): *“La valoración de puestos determina el alcance, importancia y conveniencia de cada puesto de la entidad, asignándole una remuneración justa vinculada al mercado laboral nacional, a la disponibilidad de recursos y a las políticas presupuestarias del Estado (...).”*

Que el artículo 17 de las citadas Normas Básicas del Sistema de Administración de Personal, señala que el Proceso de Programación Operativa Anual Individual establecerá y definirá los objetivos de cada puesto, así como las funciones y resultados esperados para su desempeño, tomando en cuenta la determinación de los objetivos de cada puesto, sus funciones y los resultados que se esperan de su desempeño, se efectuarán siguiendo los lineamientos establecidos por el Programa de Operaciones Anual conforme a los procedimientos diseñados por el Servicio Nacional de Administración de Personal.

Que el inciso c) del citado artículo prevé que la Programación Operativa Anual Individual, contendrá (sic): *“Identificación: la denominación, la dependencia, la supervisión ejercida, la categoría y la ubicación del puesto dentro de la estructura organizacional de la entidad. Descripción: la naturaleza u objetivo, las normas a cumplir, las funciones específicas y continuas del puesto y los resultados esperados expresados en términos de calidad y cantidad. Especificación: los requisitos personales y profesionales que el puesto exige posea su ocupante”*. Asimismo, el referido artículo, establece que el conjunto de las programaciones operativas anuales individuales de una entidad, constituyen el Manual de Puestos de ésta.

Que el artículo 13 del Reglamento Específico del Sistema de Administración de Personal de la Aduana Nacional, aprobado mediante Resolución de Directorio N° RD 02-020-13 de 29/11/2013, señala que el Departamento de Recursos Humanos elaborará el Manual de Puestos conformado por las Programaciones Operativas Anuales Individuales de los puestos de la Entidad y que la aprobación del citado Manual de Puestos corresponde al Presidente Ejecutivo de la Entidad.

Que a través de Resolución Administrativa de Presidencia Ejecutiva N° 02-011-17 de 21/03/2017, se aprobó el ajuste y actualización integral al Manual de Puestos de la Aduana Nacional Gestión 2017, en actual vigencia.

**CONSIDERANDO:**

Que mediante Informe Técnico AN-DRHAC-0165/2017 de 24/03/2017, el Departamento de Recursos Humanos de la Gerencia Nacional de Administración y Finanzas de la Aduana Nacional, concluye que (sic): *"Considerando el análisis efectuado y la necesidad expuesta expresamente por la Gerencia Regional Cochabamba respecto a la transferencia definitiva del ítem a la Administración Aduana Aeropuerto Cochabamba debido a la carga laboral, la transferencia propuesta está enmarcada en la normativa legal vigente. Asimismo, es necesario ajustar el perfil del cargo (...), debido al cambio de dependencia y algunas funciones"*, recomendando su aprobación mediante Resolución Administrativa de Presidencia Ejecutiva.

Que la Gerencia Nacional Jurídica, a través de Informe Legal AN-GNJGC-DALJC N° 425/2017 de 31/03/2017, concluye que (sic): *"En mérito de los antecedentes expuestos y consideraciones técnico legales desplegadas en el presente informe, sobre la base del Informe Técnico AN-DRHAC-0165/2017 de 24/03/2017, se concluye que la transferencia de ítem y el ajuste al perfil y cargo detallado en el citado informe, se ajustan a la normativa legal vigente; asimismo, es importante señalar que la modificación del Manual de Puestos de la Aduana Nacional es función y atribución del Departamento de Recursos Humanos; por tanto, corresponde que la Presidencia Ejecutiva de la Aduana Nacional, mediante Resolución Administrativa, autorice la misma en aplicación del inciso h) del artículo 39 de la Ley General de Aduanas N° 1990 de 28/07/1999, que señala como una atribución de la Presidenta Ejecutiva de la Aduana Nacional, dictar resoluciones en el ámbito de su competencia para la buena marcha de la institución"*.

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 39, inciso h) de la Ley General de Aduanas N° 1990 de 28/07/1999, dispone que el Presidente Ejecutivo se constituye como Máxima Autoridad Ejecutiva de la institución y tiene la atribución de dictar resoluciones en el ámbito de su competencia para la buena marcha de la institución.

**POR TANTO:**

La Presidenta Ejecutiva a.i. de la Aduana Nacional, en uso de sus atribuciones conferidas por Ley,

**RESUELVE:**

**PRIMERO.-** Autorizar la Transferencia del ítem N° 1052, conforme el siguiente detalle:

Nº ÍTEM	CARGO	REPARTICIÓN - ORIGEN	REPARTICIÓN - DESTINO
1052	TECNICO ADUANERO I	Administración Aduana Interior Cochabamba	Administración Aduana Aeropuerto Cochabamba

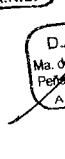
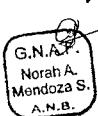


## Aduana Nacional

**SEGUNDO.-** Aprobar el ajuste y actualización del Manual de Puestos de la Aduana Nacional aprobado por Resolución Administrativa N° 02-011-17 de 21/03/2017, modificada por Resolución Administrativa N° RA-PE 02-012-17 de 22/03/2017, respecto al ítem N° 1052, conforme lo señalado en el Informe AN-DRHAC-0165/2017 de 24/03/2017, emitido por el Departamento de Recursos Humanos dependiente de la Gerencia Nacional de Administración y Finanzas de la Aduana Nacional, que en anexo forma parte indivisible de la presente Resolución.

La Gerencia Nacional de Administración y Finanzas queda encargada del cumplimiento y ejecución de la presente Resolución.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.



MDAV  
APP  
NMS/CCS/KVT  
MJPP/MFPCH/EDCA  
HR DNPNC2016-180/2/2/4

~~Marlene P. Aruaya Vásquez~~  
~~PRESIDENTA EJECUTIVA a.i.~~  
~~ADUANA NACIONAL DE BOLIVIA~~

